

Reunión
Anual del
Concejo
Municipal:
Policia
comunitaria

El Comité de Participación
Comunitaria - ¡Gracias!

Liderazgo policial

- Todos los documentos asociados con la partida del jefe anterior están a disposición del público desde febrero de 2020.
- Para copias, al corr. elec. info@forestgrove-or.gov o llame al 503-992-3200.
- A solicitud, los documentos están disponibles electrónicamente o en copia impresa.

Personal de la policía

- 31 oficiales de policía
- 1 Jefe, 2 Capitanes, 4 Sergentos, 24 Oficiales de patrulla
- Aproximadamente 1,000 residentes por oficial de patrulla
- El Condado de Washington presta servicios en la cárcel y la corte penal

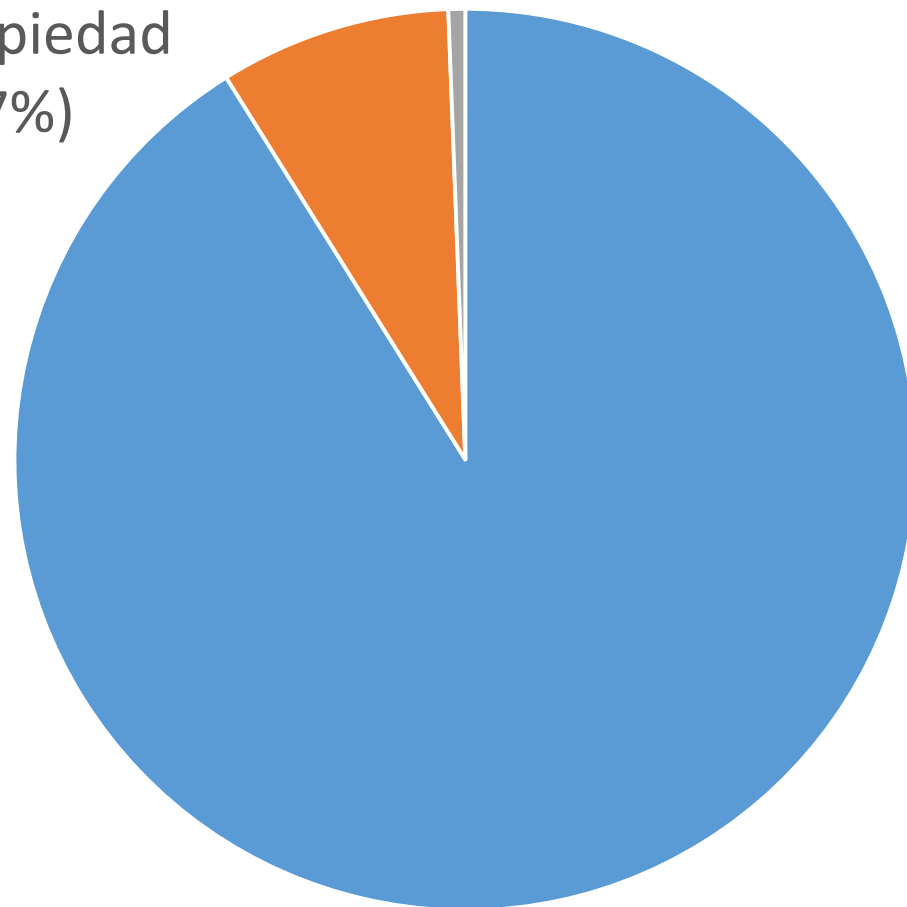
Financiamiento de la policía

Financiamiento del Departamento de Policía

■ Impuestos de propiedad
91% (Impuesto 27%)

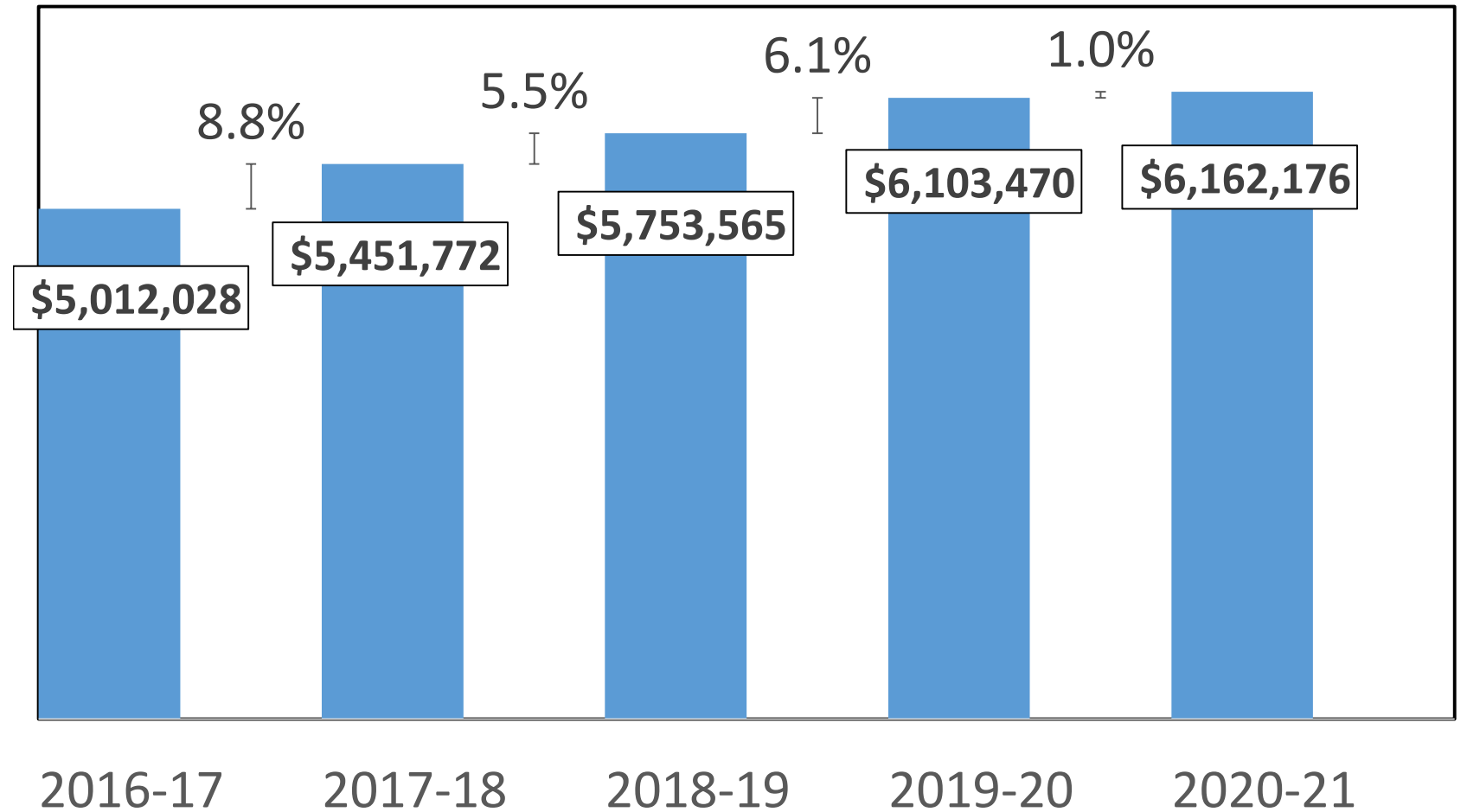
■ Impuestos
estatales sobre el
alcohol 8.3%

■ Ingresos
varios 0.6%

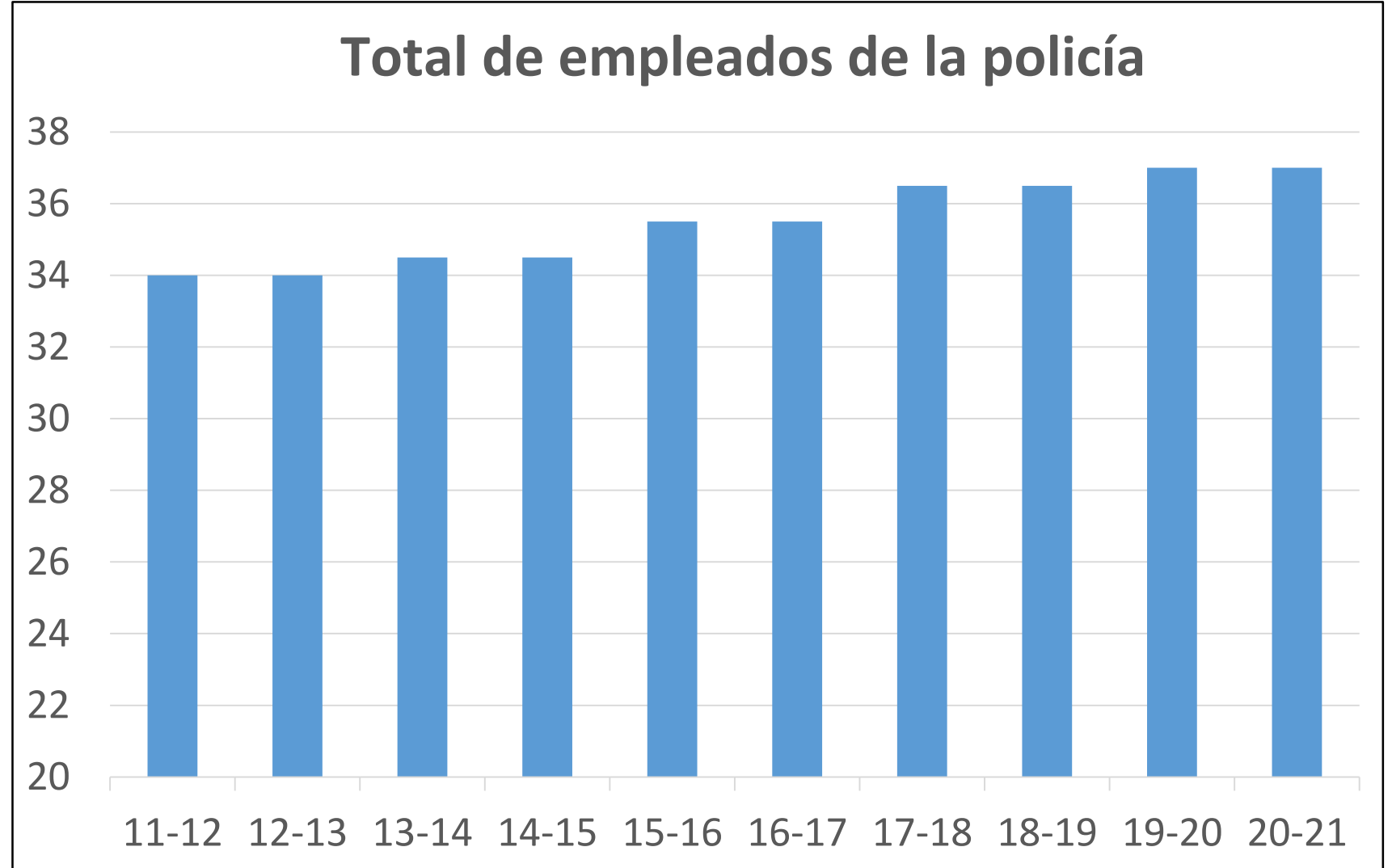


Presupuesto de la policía

Presupuesto anual de la policía



Personal de la policía



Proceso de contratación del jefe de la policía

- Se anuncia en todo el país este año.
 - Diversity.com
 - iHispano.com
 - Asociaciones Nacionales y Estatales de Jefes de Policía
 - Mujeres Ejecutivas de las Fuerzas de Seguridad del Estado
 - Academia Nacional del FBI
 - Liga Nacional y Estatal de Ciudades
 - Sitio web de la ciudad
- El proceso tarda entre 4 y 6 meses en completarse.

Proceso de contratación del Jefe de Policía: Participación Comunitaria

- La Ciudad contará con varios paneles de entrevistas para garantizar aportes diversos e inclusivos.
- El Panel Comunitario incluirá representantes de CPAC, Adelante Mujeres, la Universidad del Pacífico, el Distrito Escolar, Stand up for Racial Justice, Cámara de Comercio y más.
- Habrá una jornada de puertas abiertas para la comunidad donde los residentes podrán "conocer y saludar" a los mejores candidatos y dar sus comentarios.

Proceso de contratación del Jefe de Policía: Empezando

- La Ciudad trabajará con la Comisión Asesora de la Policía Comunitaria (CPAC) en los atributos deseados antes de abrir la posición.
- ¡Apreciamos tus comentarios! al corr. elec. info@forestgrove-or.gov o la oportunidad de comentar después de la reunión.

Edificio de la Policía

- El edificio actual tiene 44 años.
- Se contempla: 1) remodelar, 2) derribar y reconstruir y 3) construir un nuevo edificio en un nuevo lote.
- Se diseñó una estación de 21,526 pies cuadrados en 2019.
- Costo estimado de +\$20 millones.

Edificio de la Policía

- El edificio requeriría un impuesto.
- El costo estimado es de \$155/año para una casa con un valor tasado (no de mercado) de \$230,000; el promedio de la ciudad.
- Se estudiar una cuarta opción: mudar el estacionamiento seguro (que está en la manzana) y construir en la parte trasera de la estación existente.

DPFG



Resumen del año

<https://www.forestgrove-or.gov/police>

Informes anuales de datos de paradas de tráfico:

Quejas de ciudadanos
Uso de la fuerza

Políticas policiales:

Vigilancia basada en prejuicios
Cámaras corporales
Uso de la fuerza

Ocho que no pueden esperar

- Prohibir el estrangulamiento
- Exigir la reducción de la tensión
- Exigir que se advierta antes de disparar
- Agotar todas las alternativas antes de disparar
- El deber también interviene
- Prohibir que se dispare a vehículos en movimiento
- Exigir el espectro continuo del uso de la fuerza
- Exigir informes completos

Llamadas de
servicio en
2019

23,095

LLAMADAS ENVIADAS:	10,442
LLAMADAS AUTOINICIADAS:	12,653
PARADAS DE TRÁFICO:	4,966
INFORMES REALIZADOS:	2,741
CITATORIOS EMITIDOS:	1,648
ARRESTOS:	936

ACTIVIDAD POLICIAL:

ALARMAS	351
QUEJAS POR ANIMALES	383
INCENDIOS PROVOCADOS	0
ASALTOS	83
AYUDA A AGENCIAS EXTERNAS	384
ASISTENCIA AL PÚBLICO	1215
ALLANAMIENTO DE MORADA	57
VANDALISMO	142
DISTURBIOS	201
DISTURBIOS DOMÉSTICOS	351
CONDUCTORES INTOXICADOS (DUII)	96
PATRULLAJES EXTRA	398
FRAUDE	171
ACOSO	269
CONDUCTORES QUE HUYERON	114

PROBLEMAS JUVENILES	196
MEDIACIÓN SICOLÓGICA	71
PERSONAS DESAPARECIDAS	42
QUEJAS POR RUIDO	298
DELITOS SEXUALES	12
VEHÍCULOS ROBADOS	61
PERSONAS CONTACTADAS	963
AMENAZAS/TENTATIVAS DE SUICIDIO	86
CIRCUNSTANCIAS SOSPECHOSAS	514
PERSONAS SOSPECHOSAS	595
VEHÍCULOS SOSPECHOSOS	441
ROBOS	469
ACCIDENTES DE TRÁFICO	333
CUMPLIMIENTO DE ÓRDENES JUDICIALES	199
CHEQUES DE ASISTENCIA	811

2022

- 150 años de servicio

Policía de la Comunidad

Policía de la Comunidad

es un proceso sistémico de cambio que reemplaza la mentalidad de la institución de guerreros a la de guardianes de una comunidad a través de estrategias organizativas, asociaciones comunitarias, participación y prácticas de resolución de problemas para abordar de manera proactiva la seguridad pública, el desorden social y el miedo al crimen.

Meta:

- Forjar redes más sólidas para mejorar la seguridad pública
- Recuperando el tejido de la comunidad

Policía de la Comunidad

- no se trata sólo de hacer cumplir las leyes, también se trata de cómo mejorar la calidad de vida de los residentes de nuestra comunidad.
- Se trata de la interacción humana y la creación de relaciones.

Los tiempos
están
cambiando

The times are
a-changing

Escrita en 1964, Dylan escribió la canción como un intento deliberado de crear un himno de cambio para la época. Rápidamente se convirtió en un himno para la juventud frustrada. Buena parte de la letra se basa en el Movimiento por los Derechos Civiles en los Estados Unidos de ese momento.

Letra

*Come gather around people
Wherever you roam
And admit that the waters
Around you have grown
And accept it that soon
You'll be drenched to the bone And
if your time to you is worth saving
Then you better start swimming or
you'll sink like a stone For the times
they are a-changing*

*Reuníos a mi alrededor gente,
por donde quiera que vaguéis,
y admitid que las aguas
de vuestro alrededor han crecido,
y aceptad que pronto
estaréis calados hasta los huesos.
Si el tiempo es para vosotros algo que
merece la pena conservar,
entonces mejor que empecéis a nadar,
u os hundiréis como una piedra,
porque los tiempos están cambiando*

La siguiente evolución de la policía de la comunidad.

No será simplemente un llamado a la extracción de recursos policiales. También es un llamado a darle una prioridad distinta a todos los recursos de nuestra comunidad y pensar desde una nueva perspectiva sobre lo que son las prioridades y los valores de la sociedad.

"No podemos resolver nuestros problemas con la misma mentalidad que usamos al crearlos."

Einstein

Creando un nuevo modelo de vigilancia

Esta tarea se llevará a cabo por medio de un grupo de líderes comunitarios que incluya a nuestros marginados, a las mujeres, a las personas con discapacidades, a los miembros de la comunidad LGBTQ y a otros grupos marginados:

**Comisión Asesora de la Policía
Comunitaria**

CPAC

CPAC

Miembros:

Narce Rodriquez,
Marissa Salgado,
Dan Blue,
Charlotte Lumae,
Jerry Brady-Duyn,
Shawn Cardwell,
Paloma Dale,
Sonya Reyes,
Carlos Covarrubias,
Ixcehl Palmona Lechuga,
Vacante,
Vacante,
Vacante,
Vacante,
Vacante,

Distrito escolar de FG,
SURJ,
Comunidad en general,
Comunidad en general,
Comunidad en general (ancianos),
Representante de los sin techo,
Centro Cultural,
Adelante Mujeres,
Comunidad en general,
Portavoz de las empresas,
Universidad del Pacífico
Portavoz de la comunidad LGBTQ,
Estudiante
Representante de los ancianos
Representante de los Estadounidenses
con Discapacidades (ADA)

Universidad de Comprensión

Hemos estado trabajando con la Universidad del Pacífico para ampliar nuestro conocimiento sobre cuestiones de justicia social y equidad.

Nosotros
necesitaremos:

Un liderazgo que
apoye para re-inventar
la policia

Comportamiento del cambio en el liderazgo

Sin el apoyo de nuestro equipo de liderazgo interno, el nuevo modelo de policía comunitaria está condenado al fracaso.

El liderazgo del DPFG deberá modelar los comportamientos de cambio que buscamos y asegurarnos de ubicar a las personas que comparten esta misión en roles de alta visibilidad.

**Cambio de
paradigma:**

Entender lo que queremos de
nuestros oficiales

Entrenamiento policial

Estamos moviendo el equilibrio del entrenamiento táctico al del entrenamiento de habilidades interpersonales

Prácticas de contratación

- Comprender las competencias conductuales que buscamos en los candidatos a oficiales de policía
- Cambiar lo que ponemos a prueba

Aceptar lo que negamos

- Es la estructura de castas estadounidense, o más bien la vigilancia y la adhesión al sistema de castas, lo que pone en peligro la vigilancia en Estados Unidos.
- Esto lleva a un continuo sesgo sistémico en lugar de una perspectiva absoluta.

*"Vuestros hijos e hijas
están más allá de vuestro
dominio.
Vuestro viejo camino está
envejeciendo rápidamente.
Por favor, salid del nuevo
si no podeis echar una mano,
porque los tiempos están
cambiando"
Dylan*

- Veo este momento en nuestra historia como una oportunidad para fomentar el cambio, escuchar y crear un esfuerzo unido entre el Departamento de Policía de Forest Grove, sus residentes y el Gobierno de la Ciudad.
- tenemos la oportunidad de organizar y desatar este impulso y empujarlo de una manera positiva



Preguntas & Respuestas

Después de algunos anuncios

